

# TEMARIO DE CURSO

- “KAIZEN”: LA MEJORA CONTINUA E INCREMENTO DE RENTABILIDAD



- **CÓDIGO INTERNO: DP-014**

## OBJETIVO(S) DEL CURSO:

- Conocer los principios y metodología de la MEJORA CONTINUA con un enfoque de máximo involucramiento del personal y una inversión mínima.
- Determinar los principales puntos de OPORTUNIDAD en los procesos.
- Desarrollar habilidades en los participantes para la APLICACIÓN del sistema de mejora.

## I MÓDULO ANALISIS DE LA IMPORTANCIA DEL TIEMPO

1. Kaizen
2. Estrategias del Kaizen
3. Kaizen un proceso continuo
4. Análisis del estado actual
5. ¿Cómo lograrlo?
6. ¿Cuánto se debe lograr?
7. ¿Por qué necesitamos planear?
8. Ejemplos de Manufactura de clase mundial
9. Principio exclusión competitiva

10. Consideraciones en el desarrollo de la estrategia
11. Estrategia del kaizen (equipos-sistemas-procesos)
12. El sistema de mantenimiento planificado

## II MÓDULO KAIZEN Y LA ADMINISTRACIÓN

13. Consideraciones necesarias
14. Modelo Estratégico
15. Ciclo de Deming
16. Principios Básicos del Kaizen
17. Instrumentos, métodos y herramientas
18. Mandamientos del kaizen

## III MÓDULO ¿CÓMO APLICAR EL KAIZEN?

1. Selección del tema de estudio
2. Crear la estructura para el proyecto e identificar la situación actual.
3. Diagnóstico del problema y formular los objetivos
4. Formulación del plan de acción
5. Implantar mejoras
6. Evaluación de los resultados
7. Principios básicos para iniciar la implantación de kaizen
8. Los eventos de kaizen
9. Programa de implantación
10. Mapa del proceso

## IV MÓDULO KAIZEN OBSERVACIONES ADICIONALES

1. Capacidad desaprovechada de los empleados
2. Falta de enfoque y posicionamiento
3. Desperdicio de la oportunidad del entorno
4. Desperdicio de las fortalezas de la empresa
5. Cómo estandarizar los trabajos
6. 7 tipos de desperdicio
7. Mejoras del centro de trabajo
8. Mejoras continuas y secuencia de trabajo
9. Trabajo estandarizado

## V MÓDULO EL CAMBIO

1. Proceso de cambio
2. Razones de cambio
3. La parte humana del cambio
4. Resistencia al cambio
5. Planning for change

## METODOLOGÍA DE APRENDIZAJE

La exposición del curso es teórica práctica, el relator presenta los contenidos de forma de enfoque didáctico en un formato multimedia, se utiliza además, la interacción entre profesor alumnos. El aprendizaje efectivo se logra mediante la caracterización práctica de casos donde el intercambio de roles aplica como metodología clave; puesto que los participantes logran dimensionar, en tiempo real, la importancia de las materias vistas.

## DURACIÓN

- 16 Horas Cronológicas

